

	<p style="text-align: center;"><b>T.C. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ</b> <b>ANTALYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI PROGRAM</b> <b>İŞVEREN TAAHHÜTNAMESİ</b> <b>(Başlangıç Tarihine Ait)</b></p>
---	---

İşbu taahhütname Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nin 50. maddesinin dördüncü fıkrası doğrultusunda işbaşı eğitim programı için yapılan başvuru ile program başlangıcının aynı tarihte olmaması nedeniyle düzenlenmiştir.

.../.../.... tarihinde işverenden alınan EK-20: İşbaşı Eğitim Programı İşveren Taahhütnamesi (Program Başvuru Tarihine Ait) işbu taahhütname ile geçerliliğini kaybetmiş olup, programa ilişkin dosyada muhafaza edilecektir.

- 1- Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nin 50. maddesinin dördüncü fıkrası doğrultusunda; içinde bulunulan ayın Sigortalı Hizmet Listesini ancak izleyen ayda alabilmem nedeniyle programın başladığı .../.../.... tarihindeki fiili sigortalı çalışan sayımın .....(.....)<sup>1</sup> olduğunu;
- 2- 1. maddede beyan ettiğim çalışan sayısının, izleyen ayda çalışan sayısını gösterir belge üzerinden yapılacak kontrolde tespit edilen programın başladığı tarihteki fiili çalışan sayısından farklı olması durumunda söz konusu belgedeki sayının esas alınacağını, taahhütnamedeki sayının ilgili belgedeki sayıdan yüksek olması ve bu durumun fazla kontenjan kullanılmasına neden olması halinde, kontenjan fazlası katılımcıya yapılan ödemelerin tespit tarihinden itibaren yasal faizi ile tarafımda ödenmesi gerektiğini, fazla katılımcının program ile ilişkisinin kesileceğini ve programa devam olunacağını;
- 3- Programın bittiği tarihteki fiili sigortalı çalışan sayımın, programın başladığı tarihteki fiili sigortalı çalışan sayımdan düşük olduğunun tespiti halinde; bu tespit tarihinden itibaren bir ay içerisinde programın başladığı ve bittiği tarih arasındaki fiili çalışan sayıları arasındaki farka karşılık gelecek sayıda kişiyi istihdam ettiğimi bir aylık sürenin bitiminden itibaren en geç beş işgünü içinde il müdürlüğüne işe giriş bildirgesi ile birlikte bildirmemem halinde bu bir aylık sürenin son gününden itibaren on iki ay süreyle Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında kurs ve programlardan yararlanamayacağımı;

<sup>1</sup> Çalışan sayısı rakam ve yazı ile yazılacaktır.

- 4- Yeni katılımcı talep etmem halinde, başvuru tarihinden geriye doğru son bir yılda işbaşı eğitim programını tamamlayan katılımcılardan en az yüzde yirmisini kendi işyerimde veya başka işyerinde aynı meslekte en az altmış gün istihdam etmiş olduğumu gösterir SGK İşe Giriş Bildirgesi ve Hizmet dökümünü il müdürlüğüne ibraz edeceğimi,
- 5- Program katılımcılarının % ...'nı programın tamamlanmasından en geç 30 gün içinde işe başlatmak kaydıyla .... gün süreyle kesintisiz olarak istihdam edeceğimi; aksi takdirde on iki ay süreyle Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında kurs ve programlardan yararlanamayacağımı<sup>2</sup>;
- 6- Birinci ve ikinci derece kan hısımları olan kişileri, eşimi ve programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde işyerimde kayıtlı olarak çalışanları programa katılımcı olarak almayacağımı, bu hususlara aykırılık tespit edilmesi halinde bu durumdaki katılımcılara yapılan ödemeleri yasal faizi ile ödemem gerektiğini ve tespit tarihinden itibaren on iki ay süre ile Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında kurs ve programlardan yararlanamayacağımı;
- 7- Program başlangıcında yürürlükte olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve ilgili mevzuatı<sup>3</sup> ile sözleşme hükümlerini okuduğumu, anladığımı ve bu hükümlere uymamam nedeni ile hakkımda uygulanacak yaptırımları bildiğimi kabul ederim.

### **İşveren veya İşveren vekilinin**

**Adı Soyadı:**

**Tarih:**

**İmza:**

---

<sup>2</sup> Bu maddeye işveren tarafından ayrıca istihdam taahhüdünde bulunulması halinde yer verilecek olup, işveren bu yönde bir taahhütte bulunmazsa bu madde çıkarılacaktır.

<sup>3</sup> Yürürlükte olan yönetmeliğin ve genelgenin bir örneği işverene teslim edilecektir.