

BİLGİ NOTU

“6552 SAYILI YASA İLE SOSYAL GÜVENLİKTE YAPILAN DİĞER YENİ DÜZENLEMELER”

1- “EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI”

Ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içerisinde 10 günden az çalışanların 5510 sayılı Kanuna eklenen ek madde ile sigortalı sayılacaklardır.

Bu kapsamda sigortalı sayılmayanlara ek maddeyle kendilerini sigortalı olarak bildirme hakkı tanınmıştır.

Mevcut uygulamada ev hizmetlerinde çalışanlar 4/a kapsamında sigortalı sayılmakta ve çalışılan ev, bir işyeri olarak tescil edilmek suretiyle bildirimleri yapılmaktadır.

Hâlihazırda ev hizmetlerinde çalıştırılanlar için ilk önce işyeri bildirgesi verilerek e-bildirge şifresi alınmakta, çalıştırılan için işe giriş bildirgesi verilerek tescili sağlanmakta ve her ay e-bildirge sistemi üzerinden internet yolu ile aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenerek Kuruma verilmektedir.

• 10 Gün ve Daha Fazla Çalışanlar

Ev hizmetlerinde aynı gerçek kişi yanında 10 gün ve daha fazla çalışanların sigortalılık işlemleri kolaylaştırılacaktır.

Bu kapsamda ev hizmetlerinde çalıştırılanlar için sadece ilk başta bir bildirim formu doldurularak Kuruma verilecek ve ayrıca işe giriş bildirgesi, aylık prim hizmet belgesi vb. belgeler düzenlenmeyecektir. Kurumca belirlenen belgeyi vermeyenler hakkında bir aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

İşverenler aynı zamanda 5 puanlık prim indiriminden faydalanacak ve işverenin uzun vadeli sigorta kolları prim oranı % 11’den % 6’ya inecektir. Bu işverene yaklaşık olarak 54 TL prim avantajı sağlayacaktır.

• 10 Günden Az Çalışanlar

Ev hizmetlerinde aynı evde 10 günden az çalışanların iş kazası ve meslek hastalığı primleri ev sahiplerince asgari ücretin % 2’si oranında kuponla ödenecektir.

Çalışanlar, istemeleri halinde adlarına % 2 prim ödenen ay için 30 gün üzerinden emeklilik ve sağlık primini asgari ücretin % 32,5’i üzerinden ödeyebilecektir.

Emeklilik ve sağlık priminin, iş kazası ve meslek hastalığına ilişkin primin Kuruma geldiği ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi istenecek, bu süre içinde ödemeyenlerin hakkı düşecektir.

Bunları çalıştıranlar bu Kanun kapsamında işveren sayılmayacaktır.

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Antalya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

Primlerini kendileri ödediği için hastalık sigortası hariç diğer sigorta kolları uygulanacaktır. (isteğe bağlı sigortalılar, taksi ve dolmuş şoförleri, tarımda süreksiz çalışanlarda olduğu gibi)

İş kazası ve meslek hastalığından sağlanan yardımlardan yararlanılabilmesi için sigortalılığın kaza tarihinden 10 gün önce başlamış olması şartı aranacaktır.

Genel sağlık sigortasından faydalanmaları için 30 gün prim ödemiş olmaları ve 60 günden fazla prim borcu olmaması ya da bu süreden fazlaya ilişkin prim borcunun taksitlendirilmesi şartı aranacaktır.

İş kazası durumunda bunları çalıştıranlar sorumlu tutulmayacaktır.

2- “DOĞUM BORÇLANMASI”

Doğum borçlanması hakkı 2’den 3’e; doğum borçlanmasının üst sınırı da 4 yıldan 6 yıla çıkarılmıştır. Ayrıca doğum borçlanma hakkı **SSK sigortalısı kadınların yanında Bağ-Kur sigortalısı kadınlar ile memuriyete başladıktan sonra doğum nedeniyle ayrılıp bir daha memuriyete dönmeyen kadınlara** da verilmiştir.

Doğum borçlanması **emeklilik yaşına etki etmemektedir**. Sadece emeklilik için gerekli olan prim ödeme gün sayısına borçlanılan süreler ilave edilir.

Sigortalılık süresi ve yaşı tamamlayan ancak günü eksik olan kadın sigortalıların her bir çocuk için 720 gün, 3 çocuk için ise toplam 2160 gün erken emeklilik imkânı sağlamaktadır.

3- “YER ALTINDA ÇALIŞAN SİGORTALILARIN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI”

Düzenleme ile maden ocakları (elementer civa bulunduğu saptanan civa maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanların **fiili hizmet süresi zammından faydalanabilmesi için fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı kaldırılarak**, bu sigortalıların **yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim ve kurs sürelerinin de fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmesine imkân** verilmiştir.

4- YURTDIŞI BORÇLANMA KANUNUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Türk vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler de bu yasa yurtdışı borçlanma hakkı kazanmışlardır.

Bunlar;

- 1- On sekiz yaşını doldurduktan sonra Türk vatandaşı olarak yurt dışında geçen ve belgelendirilen sigortalılık süreleri
- 2- Sigortalılık süreleri arasında veya sonunda her birinde bir yıla kadar olan işsizlik süreleri

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Antalya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

3- Yurt dışında ev kadını olarak geçen sürelerini
Borçlanabileceklerdir.

Yurtdışı sürelerinin borçlanılmasında; «sözleşme yapılan ülkede ilk defa çalışmaya başladıkları tarih, ilk işe giriş tarihi olarak dikkate alınmaz» hükmüne göre uygulama yapılırken;

Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmelerinde Türk sigortasına girişinden önce âkit ülke sigortasına girdiği tarihin Türk sigortasına girdiği tarih olarak kabul edileceğine ilişkin özel hüküm bulunan ülkelerdeki sigortalılık sürelerini borçlananların âkit ülkede ilk defa çalışmaya başladıkları tarih, ilk işe giriş tarihi olarak kabul edilir.” düzenlemesi getirilmiştir.

5- YARDIMCI ÜREME YÖNTEMLERİ (TÜP BEBEK) İLE TEDAVİDE DEĞİŞİKLİK

Yardımcı üreme yöntemleri ile çocuk sahibi olabilmek için yapılabilecek **deneme sayısı 3'e** çıkarılmıştır.

Yardımcı üreme yöntemi tedavisinde katılım payı ilk denemede %30, ikinci denemede %25, üçüncü denemede %20 oranında uygulanacağı hükmü getirilmiştir.

Selim EROL
Antalya Sosyal Güvenlik İl Müdürü