

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ



MÜCAHİT YILMAZ
İSMMMO Tesmer Eğitmeni

24.10.2019 ANTALYA SMMM ODASI

SUNUM PLANI



ÇALIŞMA İZİNLERİ GENEL BİLGİLENDİRME

YABANCI ÇALIŞAN İZİNLERİ

YABANCI İŞVEREN İZİNLERİ

GKK KAPSAMI SURİYE VATANDAŞLARI ÇALIŞMA İZİNİ

EV HİZMETLERİ ÇALIŞMA İZİNİ

YURTIÇİ / YURTDIŞI İZİN BAŞVURU ŞEKİLLERİ

ÇALIŞMA İZİN SİSTEMİ

YATIRIM YAPARAK T.C. VATANDAŞI OLMA ŞARTLARI

YABANCI ÇALIŞMA İZİNLERİ



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından verilir.

- ✓ Yabancıların **çalışma izni olmaksızın**, Türkiye de **çalışmaları** ve **çalıştırılmaları yasaktır**.
- ✓ Çalışma izni çalışmaya başlamadan **önce** alınır.
- ✓ Başvurular bir işyeri veya işletme üzerinden **işverence** yapılır.
- ✓ Başvurular e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden yapılır.

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ BAŞVURU SİSTEMİ YENİLENDİ



- ✓ Başvuruların e-devlet sistemi üzerinden **Elektronik İmza** ile yapılması zorunludur.
- ✓ Yeni sistemde işyerlerinin (Ev Hizmetleri Hariç) ilk kayıtları **SGK e-bildirge sorumluları** tarafından yapılacak olup, daha sonra bu kişiler sistem üzerinden şirketleri ya da kurumları adına **başvuru ve işlem yapacak kişileri yetkilendirebilecektir.**
- ✓ Başvurular **elektronik imza** ile yapılacağından Bakanlığa herhangi bir evrak **gönderilmeyecektir.**

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ BAŞVURU SİSTEMİ YENİLENDİ



- ~~✓ Yapılacak her türlü çalışma izin başvurusunda; Elektronik Tebligata Elverişli KEP hesabının bulunması zorunludur.~~
- ✓ UETS sistemi 01/01/2019 tarihinden itibaren kullanıma açıldığından Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) üzerinden Tebligat gönderimi kaldırılmıştır. Bu nedenle yeni bir duyuru yapılincaya kadar **e-izin sistemi üzerinden alınan başvurularda Kep adresi kullanma zorunluluğu dikkate alınmadan** çalışma izni başvurularının tamamlanabilmesi imkanı sağlanacaktır.

YABANCI ÇALIŞMA İZINLERİ



ÇALIŞMA İZNI



İKAMET İZNI



Bakanlıkça düzenlenen çalışma izinleri 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 27'nci maddesi gereğince aynı zamanda ikamet izni yerine geçmektedir.

MAVİ KART SAHİPLERİ



5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28'inci maddesi çerçevesinde Mavi Kart almış olanlar veya almaya hak kazananlar, 6735 sayılı Kanun hükümleri gereğince **çalışma izni almalarına** gerek bulunmamaktadır.





ÇALIŞMA İZİNİNE YURTDIŞINDAN BAŞVURU (MD. 7)

- ✓ Yabancılar, yurtdışından çalışma izni başvurularını T.C. Temsilciliklerine yaparlar.
(Başkonsolosluk ve Elçilikler)
- ✓ Başvuru esnasında Türkiye'deki işverenle imzalanmış **iş sözleşmesini** ibraz ederler.
- ✓ Temsilcilikçe verilen referans numarasının alınmasını takip eden **10 iş günü** içinde Türkiye'deki işverenin çalışma izin başvurusunu yapması gerekir.

ÇALIŞMA İZİNİNE YURTIÇİNDEN BAŞVURU; (MD.7)



- ✓ Müracatlar e-devlet kapısı üzerinden doğrudan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına Yapılır.
- ✓ İçişleri Bakanlığı'ndan en az **“6 ay”** süreli ikamet izni almış ve ikamet izninin süresi sona ermemiş bir yabancıyı çalıştırmak isteyen işveren veya işveren vekili başvuru yapabilir.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ -1



1- Çalışma izni talep edilen işyerinde her bir yabancı için 5 T.C. vatandaşı istihdamı zorunludur. (**Dernek ve vakıflar hariç**)

2- İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az **100.000 TL** veya brüt satışlarının en az **800.000 TL** veya son yıl ihracat tutarının en az **250.000 USD** olması gerekmektedir.

Dikkat: Yabancı devlet havayollarının Türkiye temsilciliklerinde, eğitim sektörü ve ev hizmetlerinde çalışacaklar için, 1 inci ve 2 nci maddeler uygulanmaz.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ -2



3- Başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan asgari ücret tutarı dikkate alınmak suretiyle yabancıya ödenecek ücretin en az asgari ücretin;

- ✓ Üst düzey yöneticiler, pilotlar için **6,5 katı,**
- ✓ Birim veya şube müdürleri ile müh. ve mim. için **4 katı,**
- ✓ Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar, öğretmenler ile psikolog, fizyoterapist, müzisyen ve sahne sanatçısı unvanlarında çalışacak yabancılar için **3 katı,**



DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 3

- ✓ Turizm-Animasyon organizasyon firmalarında **akrobat** ve **benzeri** unvanlarda çalışacak yabancılar ile **masör, masöz** ve **SPA terapisti** gibi işlerde çalışacak yabancılar için **2 katı**.
- ***Yukarıda sayılanlar dışındaki diğer mesleklerde***
(Satış elemanı, pazarlama-ihracat görevlisi gibi görevler) çalışacak yabancılar için asgari ücretin **1,5 katı** olması gerekmektedir.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 4



Bünyelerinde izinli masaj salonu bulunduğunu kanıtlayan **Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli en az dört yıldızlı** turizm işletmeleri ile belgeli tatil köylerinin, masör, masöz ve SPA terapisti gibi uzmanlık ve ustalık gerektiren talepleri değerlendirmeye alınacak, bu kapsamda bulunmayan işletme ve işyerlerinin talepleri ise uygun bulunmayacaktır.



DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 5

Eğlence sektörünün ve turizm-animasyon organizasyon firmalarının uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerinde istihdam edilecek yabancılar için **en az 10 T.C. vatandaşı çalıştırılması halinde** her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamına ilişkin kota ayrıca uygulanmayacaktır.

((Değişik: 20.4.2011/ÇGM-8108))

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 6



İleri teknoloji gerektiren işlerde veya aynı vasıflarda Türk uzmanın bulunmadığı hallerde Genel Müdürlük Makamınca verilecek onay üzerine 1 inci ve 2 nci maddelerle belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 7



Yaşanılan olaylardan olumsuz etkilenen turizm sektörüne destek olmak amacıyla 2016 yılında başlanılan, turizm sektöründe çalışacak yabancılara ödenecek ücretin asgari ücret tutarında uygulanması ile turizm sektöründe uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde en az on (10) Türk vatandaşı çalıştıran işyerlerinin **01.01.2019-01.07.2019** tarihleri arasında Bakanlığımıza intikal eden yabancı personel çalışma izni başvurularında uygulanmak üzere bazı kolaylıklar sağlanmıştır;

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 8



- ✓ Çalışacak yabancılara yürürlükte bulunan asgari ücret ödenebileceği,
- ✓ En az on (10) Türk vatandaşı çalıştırılması halinde, her bir yabancı için ayrı ayrı beş (5) Türk vatandaşı istihdamına ilişkin kota ayrıca uygulanmayacağı,
- ✓ Turizm işletmelerinin bünyelerinde izinli veya sözleşme ile faaliyet gösteren işletmelerde en fazla iki yabancıya çalışma izni kriterlerine tabi tutulmaksızın çalışma izni verilebilecektir.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ- 8



01.07.2019 tarihinden sonra turizm sektöründen Bakanlığa intikal edecek yabancı personel çalışma izin başvuruları **genel usul ve kriterlere** tabi olarak sonuçlandırılacaktır.

BAŞVURULARINDA KRİTER UYGULANMAYACAK YABANCILAR



- ✓ Anne, baba veya çocuğu Türk vatandaşı olan,
- ✓ En az **3 yıl süreyle** Türk vatandaşı ile **evli** olanlar,
- ✓ **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti** vatandaşı yabancılar,
- ✓ **Türk ve akraba toplulukları** uygulamaları çerçevesinde **ikamet izni** verilmiş olan yabancılar
- ✓ **İnsani mülahazalar** çerçevesinde ikamet izni verilmiş olanlar,
- ✓ İnsan ticareti mağduru olarak ikamet izni verilmiş olanlar,
- ✓ Vatansız statüsünde ikamet izni verilmiş olan yabancılar.

EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞMA İZNI



- ✓ Ev hizmetlerinde yabancı uyruklu personel çalıştırmak üzere yapılan çalışma izni başvuruları; bu alandaki istismarların önlenmesi amacıyla Bakanlıkça titizlikle değerlendirilmektedir.
- ✓ Yaşlı ve hasta bakımı ile küçük çocuğu bulunanlar dışında konutlarda yabancı personele çalışma izni verilmemektedir.
- ✓ Bakım gerektirecek hastalığının bulunduğu **sağlık raporu** ile kanıtlanması zorunludur.
- ✓ Ev hizmetlerinde çalıştırılacak yabancılar için en az asgari ücret ödenebilir.



ÇALIŞMA İZİNİ TÜRLERİ

Sürelİ Çalışma İzni;

Yapılan iş veya hizmet sözleşmesinin **süresini aşmamak koşulu ile** gerçek , tüzel veya kamu kurum ve kuruluşlarına ait belirli bir işyerinde veya bunların aynı işkolundaki işyerlerinde **belirli bir işte** çalışmak şartıyla;

Süresiz Çalışma İzni;

Türkiye'de **uzun dönem ikamet izni** veya **en az 8 yıl kanuni çalışma izni** olan yabancılar **süresiz çalışma iznine** başvurabilir.



ÇALIŞMA İZİNİ SÜRESİ

- ❖ Çalışma izni süre uzatma hâlinde yabancıya aynı işverene bağlı olarak;
- ✓ İlk başvuruda **en çok 1 Yıl**,
- ✓ ilk uzatma başvurusunda **en çok 2 yıl**,
- ✓ Sonraki uzatma başvurularında ise **en çok 3 yıla kadar** çalışma izni verilir.
- ❖ Farklı bir işveren yanında çalışmak üzere yapılan başvurular **ilk başvuru usul ve esaslarına tabi** olarak değerlendirilir.



ÇALIŞMA İZİNİ SÜRE UZATIMI

- ✓ Süre uzatım başvurusunun mutlak surette çalışma izni süresi dolmadan yapılması zorunludur.
- ✓ Bu **süre dolduktan** sonra yapılan uzatma başvuruları reddedilir.
- ✓ Mevcut çalışma izni süresinin dolmasına 60 gün kalmasından itibaren süre uzatımı başvurusu yapılabilir.



GEREKLİ BELGELER



Yabancıya ait,

- 1- Pasaport'un **Türkçe çevirisi** yapılmış **noter onaylı** sureti,
- 2- Türkçe tercümesi yapılmış **Diploma**
- 3- Yabancı şahsa ait **biyometrik fotoğraf**,

İşverene ait,

- 4- Son yıl vergi dairesi/YMM onaylı bilanço ve gelir tablosu,
- 5- En son sermaye ve ortaklık yapısını gösteren Sicil Gazetesi,
- 6- Faaliyet Belgesi,
- 7- İş sözleşmesi (Belirli Süreli)

YABANCILARIN ÇALIŞMALARININ YASAK OLDUĞU MESLEK VE GÖREVLER



- ✓ Diş tabipliği, dişçilik, hastabakıcılık
- ✓ Eczacılık
- ✓ Veterinerlik
- ✓ Özel hastanelerde sorumlu müdürlük
- ✓ Avukatlık
- ✓ Noterlik
- ✓ Özel güvenlik görevlisi
- ✓ Kara suları dahilinde kaptanlık, çarkçılık, katiplik, vb.
- ✓ Gümrük müşavirliği
- ✓ Turist rehberliği

YABANCI UYRUKLU DOKTOR VE HEMŐİRELER TÜRKiYE'DE ÇALIŐABİLİR Mİ?



663 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile ,

- Yabancı doktor ve hemőirelerin Türkiye'de çalışabilmelerine imkan sağlanmıştır.
- Yabancı uyruklu doktor/hemőire istihdam edecek özel sağlık kuruluşları Sağlık Bakanlığı'ndan (İl Sağlık Md.) almış olduğu ön izin (mesleki yeterlilik) belgesi ile birlikte Bakanlığa çalışma izin başvuru yapmakta ve talebi uygun bulunanlara çalışma izni düzenlenmektedir.
- Çalışma izni istenilen yabancının yurtdışındaki fakültelerden mezun olması halinde diploma denklik belgesi ibrazı zorunludur.

YABANCI ÇALIŞMA İZİNLERİ



Turkuaz Kart ; (Md.11)

- ✓ Eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri ve Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara göre başvurusu uygun görülen yabancılara **Turkuaz Kart** verilir.
- ✓ Turkuaz Kart, ilk **3 yılı geçiş süresi** olmak kaydıyla verilir. Geçiş süresi içinde 15 inci madde uyarınca iptal edilmeyen Turkuaz Kart kaldırılır ve başvuru ile **süresiz Turkuaz Kart** verilir.

YABANCI ÇALIŞMA İZİNLERİ



Turkuaz Kart ; (Md.11)

- ✓ Başvuru, geçiş süresinin dolmasına **180 gün** kalmasından itibaren, her durumda **geçiş süresi dolmadan** yapılır.
- ✓ Turkuaz Kart sahibi yabancının, mevzuat hükümlerine göre **eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarına** Turkuaz Kart sahibi yakını olduğunu gösteren ve **ikamet izni yerine geçen** belge verilir.
- ✓ Turkuaz Kart sahibi yabancı bu Kanunda düzenlenen **süresiz çalışma izninin** sağladığı haklardan yararlanır.

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ - 2



Geçici Koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni olmaksızın Türkiye'de çalışamaz veya çalıştırılamaz.

 TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA İZİNİ BELGESİ (GEÇİCİ KORUMA)
وثيقة تصريح العمل (الحماية المؤقتة)

Belge No :
رقم الوثيقة

Yabancı Kimlik No :
رقم الهوية للشخص الأجنبي

Ad-Soyad :
الإسم والتعب

Doğum Tarihi :
تاريخ الميلاد

Uyruk :
الجنسية

İzin Başlangıç Tarihi :
تاريخ بدء تصريح العمل

İzin Bitiş Tarihi :
تاريخ انتهاء تصريح العمل

RESİM

İşyeri Unvanı :
جهة العمل

Çalışacağı İl :
مقر جهة العمل


Şehirler :
تفسيرات

Veriliş Tarihi :
تاريخ الإصدار

Düzenleyen Makam
Çalışma Genel Müdürlüğü

HOLOGRAM

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK İLETİŞİM MERKEZİ
ALO 170



*Bu çalışma izni belgesinin içeriği ve geçerliliği <http://www.calismaizni.gov.tr> adresinden kontrol edilebilir. للإطلاع على سريان وثيقة تصريح العمل ومحتوياتها يمكن الدخول على موقع: <http://www.calismaizni.gov.tr>

*İşbu Çalışma İzni, 6458 sayılı Kanunda düzenlenen ikamet izinleri yerine geçmez. * لا تحل هذه الوثيقة محل تصريح الإقامة بموجب القانون رقم 6458.

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ -3



Başvuru Şartları;

- ✓ Yabancının geçici koruma kapsamında olduğunu belirten **geçici koruma kimlik belgesinin/yabancı tanıtma belgesinin** ve yabancı kimlik numarasının olması,

T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MİLLÎ HİZMETLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
GEÇİCİ KORUMA KİMLİK BELGESİ بطاقة الحماية المؤقتة	
Yabancı Kimlik No / رقم الهوية الأجنبية	59254681235
Adı / الاسم	
Büyüğü / اللقب	
Baba Adı / اسم الأب	HANIL
Aynı Adı / اسم الأم	SMINE
Doğum Yeri / مكان الولادة	ŞAM
Doğum Tarihi / تاريخ الميلاد	10.10.1986
Belirli Durum / الحالة المحددة	BEKAR
Adli No / رقم السجل	115
Uyruğu / الجنسية	SURİYE
Kayıt Tarihi / تاريخ التسجيل	20/12/2016
06/12/2016	

AFYONKARAHİSAR İl Göç İdaresi Müdürlüğüne tanzim belge sadece AFYONKARAHİSAR İl İdaresinde geçerlidir: kaybolması/bulunması halinde düzenleyen makama bildirilmelidir/teslim edilmelidir.

هذه البطاقة التي نظمت من قبل مديرية إدارة الهجرة في المحافظة مسجلة فقط في هذه المحافظة. في حالة فقدان أو العثور على هذه البطاقة يجب تسليمها إلى الجهة المختصة بها.

GEÇİCİ KORUMA KİMLİK BELGESİ		
AD	:	الاسم
SOYAD	:	اللقب
BABA ADI	:	اسم الأب
DOĞ. TARİHİ	:	تاريخ الولادة
DOĞ. YERİ	:	مكان الولادة
CİNSİYETİ	:	الجنس
AİLE NO	:	رقم العائلة
KAYIT YERİ	:	مكان التسجيل
İKAMET YERİ	:	مكان الإقامة
ŞAHIS NO		

YABANCI TANITMA BELGESİ		
ADI	:	الاسم
SOYADI	:	اللقب
BABA ADI	:	اسم الأب
DOĞ. TARİHİ	:	تاريخ الولادة
DOĞ. YERİ	:	مكان الولادة
CİNSİYETİ	:	الجنس
AİLE NO	:	رقم العائلة
KAYIT YERİ	:	مكان التسجيل
İKAMET YERİ	:	مكان الإقامة
ŞAHIS NO		

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ - 4



- ✓ Çalışma izni başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla geçici koruma süresinin doldurulmuş olması, **en az 6 aylık**
- ✓ Geçici koruma kaydına göre yabancıya **kalma hakkı sağlanan ilde** çalışmak üzere başvuru yapılması,
- ✓ Geçici koruma sağlanan yabancılara yürürlükteki **asgari ücret** ödenebilir. **(Asgari ücretin katları kuralı uygulanmaz)**

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ - 4



- ✓ GKK Yabancılar İçin Yapılan Başvurularda İşverenlerden hiçbir belge talep edilmemektedir, Yabancının fotoğrafının yüklenilmesi yeterlidir.
- ✓ Çalışma İzin Sisteminde İşyeri Kayıt Ekranında « **Sadece Geçici Koruma Kapsamında İşçi çalıştıracam** » sekmesi işaretlenmelidir.

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ - 5



İstihdam Kotası ;

- ✓ İşyerinde geçici koruma kapsamında çalışan sayısının, Türk vatandaşı sayısının % **10 unu geçmemesi esastır.**
- ✓ Ancak, hiç **Türk vatandaşı çalışmanı bulunmayan** veya toplam çalışan sayısı **10 dan az olan** işyerlerinde, geçici koruma sağlanan **en fazla 1 yabancıya çalışma izni verilebilir.**
- ✓ işveren tarafından; İşkur İl Müdürlüğünden, çalışma izni başvurusu tarihinden önceki dört haftalık süre içerisinde yabancının çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte Türk vatandaşı bulunamadığının belgelendirildiği başvurularda **istihdam kotası uygulanmayabilir.**

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ - 5



GKK KAPSAMINDA İZİN BAŞVURULARI İÇİN GEÇİCİ SÜRELİĞİNE İSTİHDAM KOTASI UYGULANMIYOR...

- ✓ Bakanlığa yapılan GKK izin başvurularında için kota uygulanmamaktadır.
- ✓ İşe alacağınız GKK kapsamında yabancı için belirli sayıda TC vatandaşı istihdamı şart değildir.

Not: Yasal bir düzenleme olmayıp, şu an için Bakanlık yapılan başvurularında kota hesabını dikkate almamaktadır.

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ



İstihdam Kotası ;

- ✓ Bu amaçla işverenlerce İşkur il müdürlüklerine yapılan başvuruyu izleyen 4 haftalık süre içerisinde, istihdam edilmek istenen geçici koruma sağlanan yabancıнын çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte Türk vatandaşının bulunup bulunmadığına ilişkin olarak il müdürlüklerince gerekli değerlendirme yapılır. 4 haftalık sürenin bitiminde, yabancıнын çalıştırılacağı işi yapacak Türk vatandaşının o ilde bulunmadığının tespit edilecek olması halinde, il müdürlükleri tarafından işverenlere, **geçici koruma sağlanan yabancıнын istihdam edilebileceğine yönelik bir belge verilir**

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ - 7



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GöçNet GEÇİCİ KORUMA YABANCI KİMLİK NO SORGULAMA
GocNet TEMPORARY PROTECTION FOREIGNER ID CARD NUMBER QUERY
تحقيق رقم هوية الاجنبي كوتش-نت

Dikkat! Lütfen "Şahıs Numarası" alanına "98" ile başlayan Şahıs numarasını ve Güvenlik resmindeki karakterleri yanındaki kutucuğa giriniz!

Attention! Please enter the Personel Number begins with "98" to the "Personel Number" field and characters in the security Picture to the box next!

اهتمام الرجاء إدخال رقم الأجانب يبدأ ب "98" لحقل رقم الأجانب إفي صورة الأمن إلى المربع بجانبه! والإشكال

Şahıs Numarası
Personel Number - رقم الاجانب

98 ile başlayan şahıs numarası

W3ND1
RESİMDEKİ YAZIYI GIRINIZ

Resmi değiştirmek için üzerine tıklayın!
Click on the picture to change!
للتغيير الصورة على اضغط!

Ara - Search - بحث **Temizle - Clear - مسح**

Suriyeliler www.goc.gov.tr adresinin sayfasında yer alan **“GEÇİCİ KORUMA YABANCI KİMLİK NO SORGULAMA”** sekmesinden giriş yaparak **“Geçici Koruma Kimlik Belgesi/Yabancı Tanıtma Belgesinde”** yer alan ve 98 ile başlayan **“ŞAHIS NUMARASI”** ile **99 ile başlayan “YABANCI KİMLİK NUMARASINA”** erişebileceklerdir.

YABANCI İŞVEREN ÇALIŞMA İZİNLERİ



6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre kurulmuş olan;

- ✓ Limited Őirketlerin Şirket ortağı olan m¼d¼r¼,
- ✓ Anonim Őirketlerin Şirket ortağı olan y¼netim kurulu üyesi,
- ✓ Sermayesi paylara b¼l¼nm¼ő komandit Őirketlerin y¼netici olan komandite ortağı, olan yabancılar **alıőma izni alarak çalıőabilirler.**

6102 sayılı Kanuna göre kurulmuş;

- ✓ Anonim Őirketlerin T¼rkiye'de ikamet etmeyen y¼netim kurulu üyesi,
- ✓ Diğer Őirketlerin y¼netici sıfatı olmayan ortağı, **alıőma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.**



YABANCI İŞVEREN ÇALIŞMA İZİNLERİ

- ✓ **100.000 TL** ödenmiş sermayesi olması yeterlidir.
- ✓ Ödenmiş sermayenin **100.000 TL** olmaması durumunda ise geçmiş dönem cirolarının **800.000 TL** ve üzeri olması gerekir.
- ✓ İzin isteyen şirket ortağı yabancının, **40.000 TL**' den az olmamak üzere sermaye payının en az **% 20** olması zorunludur.

YABANCI İŞVEREN ÇALIŞMA İZİNLERİ



- ✓ Şirket yeni kurulmuş ise **İlk 6 ay içinde 5 Türk vatandaşı çalıştırılması zorunlu değildir.**
- ✓ Şirket kuruluşundan itibaren **6 ayın dolmasına müteakip, 5 Türk vatandaşı çalıştırmak zorundadır,**
- ✓ **5 Türk vatandaşı** çalıştırmayan şirketin yabancı ortağı için, **uzatma başvurusu reddedilir.**

YABANCI İŞVEREN ÇALIŞMA İZINLERİ



Geçici Koruma Kapsamında ; kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan yabancılar,

- ✓ Vergi numaraları olması kaydıyla,
- ✓ İşyerinin kuruluş işlemlerinin tamamlanması sonrasında,
- ✓ Şirketler için ticaret sicil gazetesi, gerçek kişi tacirler ile esnaf ve sanatkarlar için ilgili oda sicil kayıt belgesi gibi işyerinin faaliyetini gösterir belgelerin başvuru esnasında otomasyon sistemine taranılması suretiyle çalışmaya başlamadan önce çalışma izni almak zorundadır.
- ❖ Yetkili idarelerce, **işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilirken** yabancı çalışma izninin bulunması koşulu aranacaktır.

2019 YILI İZİN HARÇLARI



İZİN TÜRÜ /SÜRE	HARÇ	HARÇ TUTARI
Sürelili /1 yıla kadar (1 yıl dahil)	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	761,10 TL
Sürelili /1 yıldan fazla ve 2 yıl sürelili izin	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	1522,20 TL
Sürelili /2 yıldan fazla ve 3 yıl sürelili izin	Sürelili Çalışma İzin Belgesi	2283,30 TL
Süresiz	Çalışma İzin Belgesi	7612,70 TL
Geçici Koruma Çalışma İzni /1 Yıl (Standart)	Çalışma İzin Belgesi	283,20 TL
DEĞERLİ KAĞIT BEDELİ		89,00 TL

Harç ödemesi yapılabilecek bankalar: T.C. Ziraat Bankası, T. İş Bankası, T. Vakıflar Bankası ve diğer anlaşmalı bankalar

UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI



İDARİ PARA CEZALARI	CEZA MİKTARI (TL)	CEZA MİKTARI (TL)	CEZA MİKTARI (TL)
	2017	2018	2019
▪ Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere her bir yabancı için	6.229	7.130	8821
▪ Çalışma izni olmaksızın bağımlı çalışan yabancıya	2.491	2.851	3527
▪ Çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya	4.983	5.704	7057
▪ Kanunda öngörülen bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için	415	475	587

ÇALIŞMA İZİN BAŞVURU SİSTEMİ



<https://www.ailevecalisma.gov.tr/uigm> adresine girilir



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**

ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



**ALO
170**

Genel Müdürlük Çalışma İzni Yabancılar (

ÇALIŞMA İZİN BAŞVURU SİSTEMİ



Hızlı Erişimler ...

Çalışma İzni Başvuru Sistemi >

Çalışma İzni Sorgulama
Sistemi >

Yabancı Kimlik Numarası
Sorgulama Sistemi >

PTT Gönderi Sorgula >

ÇALIŞMA İZİN BAŞVURU SİSTEMİ



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ
BAŞVURU SİSTEMİ



Bu uygulamayı kullanarak AÇSHB Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'ne yabancı çalışma izni başvurularınızı yapabilirsiniz.

e-Devlet

Elektronik İmza (Webstart)



T.C. Kimlik Numaranızı ve e-Devlet Şifrenizi kullanarak kimliğiniz doğrulandıktan sonra uygulamaya giriş yapabilirsiniz.

E-Devlet İle Giriş



Ana Sayfa

İşyeri Kayıt

Ev Hizmetleri

Yeni İşyeri

Kendi Nam ve
Hesabına Çalışan
Yabancılar

İkili Anlaşmalar
Kapsamındaki İşyerleri

İşveren Yönetim Paneli

Başvuru Yap

Başvuru İşlemleri

Oturumu Kapat

İŞYERİ BİLGİLERİ

Sgk Tescil No

Bilgileri Getir

Temizle

Ünvan

Nac

Kanun Kap. Alınış Tarihi

İşyeri Adresi

E-posta

E-Posta adresi giriniz

Temizle

← Geri

İŞYERİ BİLGİLERİ

Oluşturmakta olduğunuz işyeri kaydının; yabancının çalışacağı adrese ait SGK işyeri tescil numarası üzerinden oluşturulması gerekmektedir.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Sgk Tescil No

Bilgileri Getir

Temizle

İşyeri Türü

Seçiniz



Ünvan

Nace Açıklama

Kanun Kap. Alınış Tarihi

Vergi No

İşyeri Adresi

Telefon

0 () _____



E-posta

E-Posta adresi giriniz.

Temizle



Geçici Koruma Kapsamındaki Suriye uyruklu yabancı için çalışma izin başvurusu yapmak üzere işyeri kaydı oluşturmaktayım.

← Geri

→ İleri



- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
- Yurt İçi İlk Başvuru**
- Yurt Dışı İlk Başvuru
- Uluslararası Koruma Başvurusu
- Çocu Koruma Başvurusu
- Uzama Başvurusu
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

YURT İÇİ İLK BAŞVURU

İŞVEREN

GIDA TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM

Kişi Bilgileri

Kimlik Bilgileri

Yabancı ile İlgili Bilgiler

Yabancı Kimlik No

Tercih

Uyruk

Adı

Soyadı

Ana Adı

Baba Adı

Doğum Yılı

Doğum Tarihi

Medeni Hal

Ölmesi

İletişim ve İkamet Bilgileri

İkamet Tezkeresi Bilgisi



Normal Başvuru



Sınızsız İletim



Diplomat Yakını



Yabancı Öğrenci Kurumu

Başlangıç Tarihi

Bilgi Tarihi

Verildiği Kurum

Verildiği Amaç

Yabancı ile İletişim Bilgileri

Yabancı ile İletişim Adresi

Yabancı ile Çalışacağı Adres

Tel No

Çap No



Ana Sayfa

İşyeri Kayıt

İşveren Yönetim Paneli

Başvuru Yap

Başvuru İzlemleri

Tanımlanmayan
Başvurular

Değerlendirme
Aşamısındaki
Başvurular

Hangi Takip

Eski Erişim Takip

Güncellenen Takip

Sonuçlanmış
Başvurular

Çıkışı Kapat

BAŞVURU TAKİP LİSTESİ

İŞVEREN

GIDA TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM Şİ

10 sayfa başına gösterilen

Başvuru No	Başvuru Türü	Yabancı Kimlik No	Adı	Soyadı	Başvuru Tarihi	Başvuru Durumu
21406	Yurt İçi	0060	SAR	KH	2019-01-22	Başvuruda değişiklik talep edildi.
21407	Yurt İçi	006	H	ASL	2019-01-15	Başvuru Değerlendiriliyor.
21408	Yurt İçi	008	SAD	NASE	2019-01-24	Başvuru Değerlendiriliyor.

10 / 3

YATIRIM YOLUYLA TÜRK VATANDAŞLIĞI



YATIRIM YOLUYLA TÜRK VATANDAŞLIĞI



250 BİN USD
TUTARINDA
TAŞINMAZ ALIM

500 BİN USD SABİT
SERMAYE
YATIRIMI

50 KİŞİLİK
İSTİHDAM
OLUŞTURMA

500 BİN USD
MEVDUAT

500 BİN USD
DEVLET
BORÇLANMA
ARACI

500 BİN USD
GAYRİMENKUL
YATIRIM PAYI

TAŞINMAZ SATIN ALMA YOLUYLA VATANDAŞLIK



ESKİ ŞART 1 MİLYON USD

YENİ ŞART 250 BİN USD

- 18 Eylül 2018 tarih ve 106 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca

TAŞINMAZ SATIN ALMA YOLUYLA VATANDAŞLIK



***En az **250.000 USD** değerinde bir gayrimenkul satın alınmalıdır.

- ✓ Gayrimenkul satın alınırken tapu kaydına **3 yıllık satılmama şerhi** konulmalıdır.
- ✓ **USD yerine** aynı değer karşılığındaki **döviz** veya **Türk Lirası** da bu şartın gerçekleşmesi için yeterlidir
- ✓ Gayrimenkulün fiyatı belirlenirken **Serbest Piyasa Kurulu (SPK)** kapsamında faaliyet gösteren değerlendirme kuruluşunca onaylanmış, piyasa değerini gösterir **taşınmaz değerlendirme raporu** aranır.

SERMAYE YATIRIM YOLUYLA VATANDAŞLIK



ESKİ ŞART 2 MİLYON USD

YENİ ŞART 500 BİN USD

- 18 Eylül 2018 tarih ve 106 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca

SERMAYE YATIRIM YOLUYLA VATANDAŞLIK



- ✓ Yabancı yatırımcı **500 Bin USD** veya **karşılığı TL** tutarında serbest sermaye yatırımı gerçekleştirerek Türk vatandaşlığı kazanabilecektir.
- ✓ Yatırımla Türk vatandaşlığı kazanılması amacıyla alınması gereken uygunluk belgesi için başvuru yapılmalıdır.
- ✓ Yatırımcı uygunluk belgesi için **Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne** başvuracaktır.

İSTİHDAM OLUŞTURMA YOLUYLA VATANDAŞLIK



ESKİ ŞART 100 KİŞİ

YENİ ŞART 50 KİŞİ

- 18 Eylül 2018 tarih ve 106 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca

İSTİHDAM OLUŞTURMA YOLUYLA VATANDAŞLIK



- ✓ Yabancıнын istihdam yatırımı yoluyla Türk vatandaşlığını kazanabilmesi için en az 50 kişilik istihdam oluşturduğu Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca tespit edilmesi gerekmektedir.
- ✓ Yatırımcı vatandaşlık kazanma maksadıyla alacağı uygunluk belgesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'ne başvurmalıdır.

MEVDUAT / DEVLET BORÇLANMA YOLUYLA VATANDAŞLIK



ESKİ ŞART 3 MİLYON USD

YENİ ŞART 500 BİN USD

- 18 Eylül 2018 tarih ve 106 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca

MEVDUAT / DEVLET BORÇLANMA YOLUYLA VATANDAŞLIK



- ✓ En az 500.000 USD mevduatı 3 yıl tutma şartıyla Türkiye'de faaliyet gösteren bankalara yatırmak,
- ✓ En az 500.000 USD devlet borçlanma araçlarını 3 yıl tutmak şartıyla satın almak,

HAYATA DAİR...



- İş yaşamında büyük başarılarla ulaştım ama farkettim ki gururlandığım bilinirliğim ve servetim ölümün karşısında ne kadarda anlamsızmış.
- Size para kazandırması için birilerini işe alabilirsiniz ancak hastalığınızı taşıması için kimseyi işe alamıyorsunuz.
- Yaşlandıkça ve akıllandıkça fark ediyorsunuz ki 300 dolarlık saatte 30 dolarlık saatte aynı zamanı söylüyor.
- İster first class ister ekonomi uçun bilin ki o uçak düşerse sizde düşeceksiniz.
- O yüzden umut ederim ki şunu anlarsınız; kahkaha attığınız, sohbet ettiğiniz, şarkılar söylediğiniz dostlarınız, eski arkadaşlarınız varsa bilin ki gerçek mutluluk bu.
- Çocuklarınızı zengin olması için değil, onları mutlu olmaları için eğitin. Böylelikle büyüdüklerinde her şeyin fiyatını değil değerini bilirler.

Steve Jobs



TEŞEKKÜR EDERİM
SAYGILARIMLA...
MÜCAHİT YILMAZ